



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΛΕΣΒΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΜΗΤΡΩΟΥ / Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.

Δ.νση: Π. Κουντουριώτη 71
Τ.Κ.: 81100
Πληροφορίες: Χρύσα Κεφαλά
Τηλέφωνο: 2251028431
E-mail: info@lesvos-chamber.com

Μυτιλήνη, 09/09/2026
Αριθ.Πρωτ.: 4203408

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), στοιχείων της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία **ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ (Α.Μ.Κ.Ε.)**, το διακριτικό τίτλο :-, και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. **141258642000**.

Η ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΓΕΜΗ
ΤΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΛΕΣΒΟΥ
Ανακοινώνει ότι :

Την **09/09/2026** καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με Κωδικό Αριθμό Καταχώρισης (Κ.Α.Κ.) **6170214**, το από 03/09/2026 Πρακτικό Γενικής Συνέλευσης της Αστικής Μη Κερδοσκοπικής Εταιρείας με την επωνυμία **ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ (Α.Μ.Κ.Ε.)**, το διακριτικό τίτλο :-, και αριθμό Γ.Ε.ΜΗ. **141258642000**, η οποία εδρεύει στο Δήμο ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ / ΛΕΣΒΟΥ (Δ/νση : ΓΥΜΝΑΣΙΑΡΧΟΥ ΔΑΥΙΔ 26, ΤΚ: 81100, ΜΥΤΙΛΗΝΗ), σύμφωνα με το οποίο αποφασίστηκε η τροποποίηση των άρθρων **1, 12, 13, 14 & 15** του καταστατικού.

Την ίδια ημερομηνία καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο ολόκληρο το νέο κείμενο καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις του. Το νέο κείμενο του καταστατικού είναι συνημμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.
Του Επιμελητηρίου Λέσβου

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το <https://www.businessregistry.gr/publicity.aspx>

Κοινοποίηση:

ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ (Α.Μ.Κ.Ε.)
ΓΥΜΝΑΣΙΑΡΧΟΥ ΔΑΥΙΔ 26, 81100, ΜΥΤΙΛΗΝΗ

15^η ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΜΗ-ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ» - Αριθμός ΓΕΜΗ - 141258642000

Η Αστική Εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ», συνεστήθη στις 11 Μαΐου 1999 σε Γενική Συνέλευση των μελών της.

Η σύσταση καταχωρήθηκε νόμιμα στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Μυτιλήνης με αριθμό καταχώρησης 79/1999.

Στις 2 Ιουλίου 2000 τροποποιήθηκε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Μυτιλήνης με αριθμό καταχώρησης 168/2000.

Νέα τροποποίηση έγινε στις 29 Ιανουαρίου 2001 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Μυτιλήνης με αριθμό καταχώρησης 18/2001.

Επήλθε εκ νέου τροποποίηση που έγινε στις 18 Ιανουαρίου 2010 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Μυτιλήνης με αριθμό καταχώρησης 14/2010.

Εκ νέου τροποποίηση έγινε στις 1 Απριλίου 2011 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στα βιβλία εταιρειών του Πρωτοδικείου Μυτιλήνης με αριθμό καταχώρησης 99/2011.

Εκ νέου τροποποίηση έγινε στις 31-12-16 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 902543.

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 30-7-2018 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 1445489

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 8 Μαρτίου 2019 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 1718050

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 16 Ιουνίου 2020 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 2004969

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 30 Οκτωβρίου 2020 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, τροποποιείται εκ νέου το Καταστατικό της εταιρείας αφενός σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν.4430/2016, για να προβλεφθεί η δυνατότητα της εταιρείας να ιδρύει υποκαταστήματα για την εξυπηρέτηση των σκοπών της σε όλη την Ελληνική επικράτεια. Η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 2230367.

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 04 Φεβρουαρίου 2021 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, τροποποιείται εκ νέου το Καταστατικό της εταιρείας, όπως και η κατάσταση των εταίρων, με τη συμμετοχή νέων εταίρων και την διαγραφή εταίρων λόγω αποχώρησης και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 2331865.

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 15 Ιανουαρίου 2022 με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, τροποποιείται εκ νέου το Καταστατικό της εταιρείας, όπως και η κατάσταση των εταίρων, με την διαγραφή εταίρων λόγω αποχώρησης και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 2575629.

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 28 Φεβρουαρίου 2023, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, τροποποιείται εκ νέου το Καταστατικό της εταιρείας με μοναδική αλλαγή την τροποποίηση του άρθρου 2, σχετικά με την τοποθεσία των κεντρικών γραφείων της εταιρίας και η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 2904137.

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 15 Μαΐου 2023, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, τροποποιείται εκ νέου το Καταστατικό της εταιρείας, όπως και η κατάσταση των εταίρων, με την διαγραφή εταίρων λόγω αποχώρησης και την προσθήκη νέων εταίρων λόγω εισόδου τους. Η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 29626202.

Νέα τροποποίηση πραγματοποιήθηκε στις 28 Μαρτίου 2024, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, τροποποιείται εκ νέου το Καταστατικό της εταιρείας, όπως και η κατάσταση των εταίρων, με την προσθήκη νέων εταίρων. Η τροποποίηση αυτή καταχωρήθηκε νόμιμα στο βιβλίο του Γενικού Εμπορικού Μητρώου με αριθμό καταχώρησης 3253952.

Σήμερα, την 3 Σεπτεμβρίου 2026, το καταστατικό της εταιρείας όπως και η κατάσταση των εταίρων τροποποιείται εκ νέου, ως προς την κατάσταση των εταίρων και τις διατάξεις που αφορούν τη διοίκηση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, με την αποχώρηση υφιστάμενων και την είσοδο νέων εταίρων, ως εξής:

Μέλη της εταιρείας ως και την τελευταία ως άνω τροποποίηση ήταν:

1. Βασιλική Ανδρεαδέλλη,
2. Ευριπίδης Καλογρίδης,
3. Παυλής Σπυρίδων- Μύρων,
4. Τσακίρης Θεοφάνης,
5. Τσουκαρέλλη Καλλιόπη
6. Καλαμπόκη Κωνσταντίνα
7. Κορομηλά Μαρία
8. Μπαλπακάκης Παναγιώτης
9. Γκαγκάνης Παναγιώτης

Από τους ως άνω παλαιούς εταίρους αποχώρησαν η Βασιλική Ανδρεαδέλλη, ο Ευριπίδης Καλογρίδης, ο Παυλής Σπυρίδων-Μύρων, η Τσουκαρέλλη Καλλιόπη, η Κορομηλά Μαρία, ο Μπαλπακάκης Παναγιώτης και ο Γκαγκάνης Παναγιώτης

Στους εταίρους προστέθηκαν ο Ζεϊμπέκης Αντώνιος, ο Καραγιάννης Ηρακλής και ο Λαμπρόπουλος Παναγιώτης.

Έτσι σήμερα οι εταίροι της «ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ» είναι 5 και πιο αναλυτικά είναι :

1. Τσακίρης Θεοφάνης,
2. Καλαμπόκη Κωνσταντίνα,
3. Ζεϊμπέκης Αντώνιος,
4. Καραγιάννης Ηρακλής,
5. Λαμπρόπουλος Παναγιώτης

Το καταστατικό της ως άνω εταιρείας τροποποιημένο, έχει πλέον το παρακάτω περιεχόμενο

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ»

ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 1

Στην Μυτιλήνη, σήμερα 03-09-2026, ημέρα Πέμπτη, οι εδώ συμβαλλόμενοι:

1. Τσακίρης Θεοφάνης του Ιωάννη, γεννηθείς την 09/06/1983 στο Αμαρούσιο Αττικής, κάτοικος Μυτιλήνης, οδός Αλκαίου 13, κάτοχος του Δελτίου Ταυτότητας με Αριθμό ΑΟ 286747 που εκδόθηκε την 16/02/2019 και με ΑΦΜ: 111096192
2. Καλαμπόκη Κωνσταντίνα του Παύλου, γεννηθείσα την 22/01/1991 στη Μυτιλήνη, κάτοικος Μυτιλήνης, οδός Τ. Παπαγιάννη & Κατσακούλη γωνία, κάτοχος του Δελτίου Ταυτότητας με Αριθμό Α00171165 εκδόθηκε την 20/12/2023 και με ΑΦΜ: 141297911
3. Ζεϊμπέκης Αντώνιος του Δημητρίου, γεννηθείς την 23/06/1982 στη Νίκαια Αττικής, κάτοικος Μυτιλήνης, οδός Ταγματάρχου Παπαγιάννη 16, κάτοχος του Δελτίου Ταυτότητας με Αριθμό Α00464032 που εκδόθηκε την 22/04/2024 και με ΑΦΜ: 116987647
4. Καραγιάννης Ηρακλής του Παναγιώτη, γεννηθείς την 23/06/1993 στη Μυτιλήνη, κάτοικος Μυτιλήνης, οδός Οικονόμου Τάξη 11, κάτοχος Δελτίου Ταυτότητας με Αριθμό ΑΕ 430870 που εκδόθηκε την 04/04/2007 και με ΑΦΜ: 149679065
5. Λαμπρόπουλος Παναγιώτης του Ευσταθίου, γεννηθείς την 11/01/1961 στη Κοινότητα Γερακίου Ν. Ηλιδίας, κάτοικος Παλαιοκήπου Λέσβου, οδός Παλαιόκηπος, κάτοχος Δελτίου Ταυτότητας με Αριθμό Α02824677 που εκδόθηκε την 09/01/2026 και με ΑΦΜ: 044548000

Η επωνυμία της συσταθείσας εταιρείας είναι «ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ», η οποία είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου με χαρακτήρα μη κερδοσκοπικό. Εντάσσεται στους Φορείς «Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας» όπως ορίζεται στο Ν.4430/2016 ως το σύνολο των οικονομικών δραστηριοτήτων που στηρίζονται σε μία εναλλακτική μορφή οργάνωσης των σχέσεων παραγωγής, διανομής, κατανάλωσης και επανεπένδυσης, βασισμένη στις αρχές της δημοκρατίας, της ισότητας, της αλληλεγγύης, της συνεργασίας, καθώς και του σεβασμού στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

ΑΡΘΡΟ 2

Η έδρα της εταιρίας ορίζεται εντός ορίων του Δήμου Μυτιλήνης. Η εταιρεία δύναται να διατηρεί ή να μεταφέρει την έδρα της εντός των ορίων του Δήμου Μυτιλήνης χωρίς τροποποίηση του καταστατικού της.

ΑΡΘΡΟ 3

Η διάρκεια της εταιρίας **είναι αόριστη, και υφίσταται όσο μπορεί να εκπληρώσει τον σκοπό της και έχει τα απαραίτητα κεφάλαια και τα λοιπά υλικά μέσα γι' αυτό τον σκοπό.** Τη λύση της εταιρίας αποφασίζει η γενική συνέλευση των εταίρων κατά πλειοψηφία, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 17 του παρόντος.

ΑΡΘΡΟ 4

Οι σκοποί της εταιρίας, οι οποίοι είναι κοινωφελείς και μη κερδοσκοπικοί, είναι οι εξής:

- 1) Η προώθηση των ατόμων με αναπηρίες, των ευάλωτων ομάδων, καθώς και των οικονομικά και κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων στην αγορά εργασίας, η παροχή εκπαίδευσης και συμβουλευτικής, η κοινωνική ένταξη καθώς και η ενασχόλησή τους με διάφορες χειροτεχνίες.
- 2) Η παροχή υπηρεσιών πρόνοιας, ασφάλειας, εκπαίδευσης, φιλοξενίας και κοινωνικής ένταξης σε ευάλωτες και ειδικές ομάδες, όπως αυτές ορίζονται παρακάτω, ανεξαρτήτως εθνικότητας, θρησκείας και κοινωνικού ή μορφωτικού επιπέδου.
- 3) Η προστασία του περιβάλλοντος, της αειφόρου ανάπτυξης, και η υλοποίηση δράσεων για την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση του κοινού.

Για την ευχερέστερη επίτευξη των σκοπών της οι εταίροι συμφωνούν ως προς το περιεχόμενο των ορισμών του άρθρου 2 του Ν.4430/2016 και ειδικότερα: Ως «κοινωνική ένταξη» ορίζεται η δημιουργία των προϋποθέσεων για την ισότιμη συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες και τις ειδικές ομάδες. Ως «ευάλωτες» ορίζονται οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν: α) τα άτομα με αναπηρία οποιασδήποτε μορφής (σωματική, ψυχική, νοητική, αισθητηριακή), β) τα άτομα με προβλήματα εξάρτησης από ουσίες ή τα απεξαρτημένα άτομα, γ) οι ανήλικοι με παραβατική συμπεριφορά, οι φυλακισμένοι/ες και αποφυλακισμένοι/ες. Ως «ειδικές» ορίζονται οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και

πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν: α) τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας, β) τα θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας αν ανθρώπων, γ) οι άστεγοι, δ) τα άτομα που διαβιούν σε συνθήκες φτώχειας, ε) οι οικονομικοί μετανάστες, στ) οι πρόσφυγες και οι αιτούντες άσυλο, για όσο εκκρεμεί η εξέταση του αιτήματος χορήγησης ασύλου, ζ) οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, η) τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, θ) οι Ρομά, ι) οι μακροχρόνια άνεργοι άνω των πενήντα ετών.

ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ

ΑΡΘΡΟ 5

Η εταιρία αναπτύσσει κάθε είδους νόμιμες δραστηριότητες για την επίτευξη των σκοπών της σε όλη την Ελλάδα, είτε με δικά της μέσα είτε με συνεργασία με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς. Για την επίτευξη των σκοπών της η εταιρία δύναται να ιδρύει ή να καταργεί υποκαταστήματα σε οποιαδήποτε περιοχή της Ελληνικής Επικράτειας και να απασχολεί προσωπικό σε αυτά, ανάλογα με τις ανάγκες της. Για την επίτευξη των σκοπών της εφαρμόζονται οι αρχές του δημοκρατικού συστήματος λήψης αποφάσεων, η επανεπένδυση του πλεονάσματος σε δραστηριότητες που προάγουν τη συλλογική και την κοινωνική ωφέλεια, στην αρχή της «ίσης αμοιβής για ίσης αξίας εργασία, στην αρχή της αυτονομίας στη διοίκηση, στη διαχείριση και στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων και στην αρχή της ισότιμης και οριζόντιας δικτύωσης μέσω της δημιουργίας δικτύων και συστάδων με σκοπό την ενδυνάμωση των οικονομικών δραστηριοτήτων της και τη μεγιστοποίηση της παραγόμενης κοινωνικής ωφέλειας. Ειδικότερα:

- 1) Συγκεκριμένα η απασχόληση των ατόμων αυτών στην παραγωγή χειροποίητου ανακυκλωμένου χαρτιού, και η κατασκευή καρτών, ημερολογίων, κατασκευών με την τέχνη του press paper και άλλων χειροποίητων κατασκευών π.χ. προσκλητήρια, μπομπονιέρες κ.α.
- 2) Η προαγωγή και εφαρμογή των αρχών της κοινωνικής Κοινοτικής Ψυχιατρικής, ώστε να παρέχονται ίσες, εύκολα προσεγγίσιμες και ανάλογες προς τις ανάγκες του κάθε πολίτη ψυχιατρικές φροντίδες.
- 3) Η ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου, ώστε να καλλιεργηθεί και να εκτελείται το δικαίωμα και η υποχρέωση αυτού της συμμετοχής του στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων ψυχικής υγείας αλλά και στην ενημέρωσή του σε θέματα που αφορούν όλες τις κατηγορίες ευάλωτων ομάδων.
- 4) Η συνεργασία με την Πολιτεία, με το Δημόσιο και Ιδιωτικό τομέα, ώστε να καλύπτονται αποτελεσματικότερα οι ανάγκες της ψυχικής υγείας και γενικότερα οι ανάγκες των ευάλωτων και κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων πληθυσμού.

- 5) Η συνεργασία και επιστημονική σύμπραξη με φορείς ιδιωτικούς, δημόσιους, πανεπιστημιακούς, με διεθνείς οργανισμούς, επιστημονικά ιδρύματα, στα πλαίσια ανάπτυξης τόσο ερευνητικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων με στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου σε θέματα ψυχικής υγείας.
- 6) Η παροχή επαγγελματικής εκπαίδευσης, κατάρτισης και αποκατάστασης σε άτομα με ψυχικές διαταραχές, σε άτομα που μειονεκτούν σωματικά ή ψυχικά και σε κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες όπως ανέργους κλπ.
- 7) Δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος και του πολιτισμού με γνώμονα ότι ο σεβασμός στη διαφορετικότητα είναι δείγμα πολιτισμού.
- 8) Στη σύναψη διακρατικών συνεργασιών με ευρωπαϊκούς και εθνικούς οργανισμούς με στόχο την προστασία και την προώθηση των δικαιωμάτων των κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων την προστασία του περιβάλλοντος και του πολιτισμού.
- 9) Στην προώθηση των αρχών της κοινωνικής οικονομίας.
- 10) Στη επίτευξη σκοπών που διέπουν τους φορείς κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας κατά την έννοια του Ν.4430/2016 και τυχόν τροποποίησης της εκάστοτε νομοθεσίας που διέπει την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία.
- 11) Παρέχει Κοινωνικές υπηρεσίες γενικού ενδιαφέροντος στις οποίες περιλαμβάνονται οι υπηρεσίες που προάγουν την ποιότητα ζωής και την κοινωνική προστασία και περιλαμβάνουν ενδεικτικά την εκπαίδευση, την υγεία, την κοινωνική στέγαση, την κοινωνική σίτιση, την παιδική φροντίδα, τη μακροχρόνια φροντίδα ηλικιωμένων, βρεφών, παιδιών, ατόμων με αναπηρία και ατόμων με χρόνιες παθήσεις και τις υπηρεσίες κοινωνικής αρωγής κατ. άρθρο 2 παρ. 6 Ν.4430/2016.
- 12) Δραστηριότητες παροχής συμβουλών διαχείρισης σε θέματα κοινωνικής οικονομίας, επιχειρηματικότητας κλπ. Αναλυτικότερα: δραστηριότητες δημοσίων σχέσεων και επικοινωνίας, δραστηριότητες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών και άλλων συμβουλών διαχείρισης, υπηρεσίες παροχής συμβουλών στρατηγικής διαχείρισης, υπηρεσίες διαδικασιών ίδρυσης επιχείρησης, υπηρεσίες συμβούλων διαχείρισης από οργανωμένο γραφείο, που απασχολεί μέχρι 30 άτομα, υπηρεσίες παροχής συμβουλών ανάπτυξης κάθε είδους αγροτικών εκμεταλλεύσεων, υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, υπηρεσίες ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού επιχείρησης, υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα οργάνωσης παραγωγής, άλλες υπηρεσίες παροχής επιχειρηματικών συμβουλών.
- 13) Έκδοση εντύπων ταχυδρομικών δελταρίων, καρτών με ευχές και παρομοίων, κατασκευή μπομπονιερών και παρόμοιων ειδών γάμων και βαπτίσεων.
- 14) Λιανικό και χονδρικό εμπόριο μπομπονιερών και παρόμοιων ειδών γάμων και βαπτίσεων

15) Η κατασκευή και εμπορία ειδών χειροτεχνίας, προσκλητηρίων, καρτών, Φο μπιζού και λοιπών συναφών προϊόντων και άλλων ειδών χειροτεχνιών.

16) Στην ανάπτυξη κάθε είδους νόμιμων δραστηριοτήτων για την επίτευξη όλων των ανωτέρω επιμέρους σκοπών της εταιρείας.

Το πλεόνασμα της εταιρείας θα χρησιμοποιείται για την εκπλήρωση των σκοπών της εταιρείας, με ενδεικτικές δράσεις όπως:

1. Οργανώνει διαγνωστικές και θεραπευτικές υπηρεσίες για άτομα που παρουσιάζουν ψυχικές διαταραχές.
2. Οργανώνει προγράμματα εργασίας με την Κοινότητα, για την κοινωνική επανένταξη και επαγγελματική αποκατάσταση ατόμων με αναπηρία, των ευάλωτων ομάδων και κοινωνικά αποκλεισμένων ατόμων. Οργανώνει και διευθύνει δραστηριότητες και προγράμματα εργασίας συνεταιριστικού χαρακτήρα, που συμβάλλουν στην αποκατάσταση των μειονεκτούντων ατόμων, σε συνεργασία με την Πολιτεία, την τοπική αυτοδιοίκηση, αγροτικούς συνεταιρισμούς και αντίστοιχους φορείς της Ευρωπαϊκής Κοινότητας.
3. Οργανώνει συμπόσια, εκπαιδευτικά προγράμματα και σεμινάρια για ειδικούς ή για το ευρύτερο κοινό.
4. Εκπονεί ερευνητικά προγράμματα σε συνεργασία με άλλους φορείς (Κρατικούς, Ιδιωτικούς, Πανεπιστημιακούς) και ιδρύματα της ημεδαπής και της αλλοδαπής.
5. Εκδίδει περιοδικά ή άλλα έντυπα σχετικά με τις δραστηριότητες που αναπτύσσει η εταιρία, δωρεάν.
6. Λειτουργεί κέντρο ημέρας με εκπαιδευτικά προγράμματα.
7. Συμβουλευτική και στήριξη των ιδίων και των οικογενειών τους.
8. Συνοδευτικές υπηρεσίες με συνεχή θεραπευτική και εκπαιδευτική παρέμβαση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΠΟΡΟΙ

ΑΡΘΡΟ 6

Το κεφάλαιο της εταιρίας ορίζεται σε πεντακόσια ευρώ (500€), το οποίο κατατέθηκε ισομερώς από όλα τα ιδρυτικά μέλη αυτής. Κατά την αποχώρησή τους οι εταίροι ανέλαβαν το ποσό της εταιρικής τους μερίδας και ουδεμία απαίτηση έχουν έναντι της εταιρείας. Οι εισερχόμενοι με το παρόν εταίροι εισέφεραν το ποσό της εταιρικής τους μερίδας και ουδεμία απαίτηση έχει η εταιρεία έναντι αυτών. Κάθε εταιρική μερίδα, έχει μία ψήφο, και ουδείς εταίρος δύναται να κατέχει πλέον της μίας εταιρικής μερίδας, βάσει του άρθρου 3 παρ. 1 εδ. δ υποπερίπτωση ββ Ν.4430/2016.

ΑΡΘΡΟ 7

Πόροι της εταιρίας είναι:

1. Το εταιρικό κεφάλαιο και οι εισφορές των μελών της.
2. Οι πάσης φύσεως επιχορηγήσεις από δημόσιες υπηρεσίες, διεθνείς οργανισμούς, κοινοτικά όργανα, μη κυβερνητικές οργανώσεις και οποιοδήποτε άλλο φορέα διεθνή, ευρωπαϊκό ή εθνικό.
3. Οι πάσης φύσεως δωρεές από ιδιώτες ή κρατικούς φορείς και κληροδοσίες προς την εταιρία.
4. Τα επίτιμα μέλη δεν υποχρεώνονται σε καταβολή προς την εταιρία οποιασδήποτε εισφοράς.

Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της εταιρείας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών στους εταίρους. Τα τυχόν περιουσιακά στοιχεία πάσης φύσεως διατίθενται κατά τη διάρκεια λειτουργίας της για την πραγματοποίηση του εταιρικού σκοπού. Η τύχη της περιουσίας της εταιρείας και η διάθεσή της στην περίπτωση λύσης του νομικού προσώπου ορίζεται με απόφαση της Γ.Σ. της εταιρείας.

ΕΤΑΙΡΟΙ ΚΑΙ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

ΑΡΘΡΟ 8

ΕΤΑΙΡΟΙ:

Οι εταίροι αποτελούν τους κατόχους των εταιρικών μεριδίων της ΗΛΙΑΚΤΙΔΑ. Απαρτίζουν την Γενική Συνέλευση της εταιρείας και είναι οι μόνοι που έχουν δικαίωμα ψήφου σε αυτήν.

Εγγραφή νέου εταίρου μπορεί να γίνει μετά από γραπτή αίτησή του και με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται έκτακτα μετά από κλήση και εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Για τη λήψη απόφασης εγγραφής εταίρου, απαιτείται 1. Πρότασή του από δύο εταίρους και 2. Πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των λοιπών εταίρων, το ποσό της εγγραφής καθορίζεται από τη Γ.Σ. μετά από εισήγηση του Δ.Σ.. Η είσοδος νέου εταίρου, προϋποθέτει αυτοδίκαια την ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων του παρόντος καταστατικού και των τυχόν τροποποιήσεών του και η εγγραφή του γνωστοποιείται στις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με το νόμο.

Εξερχόμενοι εταίροι αναλαμβάνουν το ποσό της εισφοράς τους σε περίπτωση που δεν έχει αναλωθεί από ζημία της εταιρείας.

Απαγορεύεται και είναι αυτοδικαίως άκυρη η με οποιοδήποτε τρόπο μεταβίβαση, εκποίηση με ή χωρίς αντάλλαγμα της εταιρικής συμμετοχής, καθώς αυτή είναι αυστηρά προσωποπαγής, αδιαίρετο, ακληρονόμητο και αμεταβίβαστο δικαίωμα. Για τον ίδιο λόγο απαγορεύεται επίσης η σύσταση οποιουδήποτε εμπράγματος δικαιώματος ή βάρους και γενικά οποιουδήποτε δικαιώματος τρίτου επί της εταιρικής συμμετοχής.

Οι εταίροι υποχρεούνται να προσφέρουν την άοκνη προσπάθειά τους για την ευόδωση των σκοπών της εταιρείας είτε με προσωπική εργασία είτε με συμμετοχή σε δράσεις της εταιρείας.

Οι εταίροι θα καταβάλλουν και ετήσια συνδρομή οριζόμενη εκάστοτε από το Δ.Σ.. Η τρέχουσα συνδρομή ορίζεται στο ποσό των δέκα (10) ευρώ ετησίως.

Από την δράση της παρούσης εταιρείας, είναι ευνόητο, ότι δεν προσδοκούνται, ούτε διανέμονται κέρδη (μη κερδοσκοπική εταιρεία), αλλά κάθε ωφέλεια θα διατίθεται υπέρ των εν γένει δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Κάθε εταίρος έχει δικαίωμα μίας ψήφου, ως ανωτέρω ορίζεται.

ΑΡΘΡΟ 9

ΕΠΙΤΙΜΑ ΜΕΛΗ:

Για την επίτευξη των σκοπών της εταιρείας είναι δυνατή, με απόφαση του Δ.Σ. η εγγραφή ως επίτιμων μελών της εταιρείας φυσικών ή και νομικών προσώπων, οργανισμών, ιδρυμάτων, εταιρειών από την Ελλάδα και το εξωτερικό. Μέλη της εταιρείας δύναται να γίνονται και οι προσφέροντες εθελοντική εργασία σε αυτή σύμφωνα με τις διατυπώσεις του άρθρου 8 του Ν.4430/2016.

Τα επίτιμα μέλη της εταιρείας διαφοροποιούνται πλήρως από τους εταίρους της. Τα επίτιμα μέλη δεν έχουν καμία συμμετοχή στη Διοίκηση, Εκπροσώπηση και Διαχείριση της Εταιρείας. Δεν μπορούν να ψηφίσουν για οποιοδήποτε θέμα σχετικό με την τροποποίηση καταστατικού, εκλογή διοικητικού Συμβουλίου Ηλιακτίδας ή να επηρεάσουν το αποτέλεσμα της Γενικής Συνελεύσεως με άλλο τρόπο.

Τα επίτιμα μέλη εγγράφονται σε ειδικό βιβλίο επίτιμων μελών το οποίο τροποποιείται μόνο με απόφαση διοικητικού συμβουλίου ή Γενικής Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 10

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Τα όργανα που διευθύνουν και διαχειρίζονται τις υποθέσεις της εταιρείας είναι:

Α. Η Γενική Συνέλευση των Εταίρων

Β. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

ΑΡΘΡΟ 11

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Α. Η Γ.Σ. των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά.

Ειδικότερα η Γ.Σ. των εταίρων είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει περί των εξής θεμάτων:

- Τροποποίηση του καταστατικού
- Είσοδο νέου εταίρου και αποχώρηση παλαιού εταίρου
- Έγκριση πεπραγμένων, του ισολογισμού, του προϋπολογισμού και των οικονομικών καταστάσεων

- Μεταβολή του σκοπού της εταιρείας
- Λύση της εταιρείας
- Επί όσων θεμάτων αφορούν τη διοίκηση, ανάπτυξη, χρηματοδότηση και εν γένει λειτουργία της εταιρείας, για τα οποία το Δ.Σ της εταιρείας αναφέρεται σε αυτή κατά την κατάρτιση ετήσιου προγράμματος δράσης
- Έγκριση των προγραμμάτων που βρίσκονται σε εξέλιξη ή έχουν ολοκληρωθεί για την ορθή εκτέλεσή τους.
- Εκλογή των μελών του Δ.Σ και απαλλαγή τους από την ευθύνη διοίκησης της εταιρείας
- Μεταβολή της έδρας ή της εθνικότητας της εταιρείας, συγχώνευση ή μετατροπή του τύπου αυτής
- Αποδοχή δωρεών ή κληροδοσιών που γίνονται με όρο ή τρόπο
- Κάθε διαφωνία των εταίρων σχετικά με την ερμηνεία των όρων της σύστασης, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταίρων της.

Β. Η Γ.Σ. συγκαλείται από το Δ.Σ. της Εταιρείας τακτικά μία φορά το χρόνο στην έδρα της εταιρείας και έκτακτα είτε από το Δ.Σ. είτε εφόσον το ζητήσει το 1/3 των εταίρων με έγγραφη και αιτιολογημένη αίτησή τους. Στη Γ.Σ. παρίστανται προς ενημέρωση, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο Διευθύνοντας Σύμβουλος και ο Διευθυντής προς παροχή στοιχείων. Η πρόσκληση για Γ.Σ. κοινοποιείται στα μέλη τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν τη σύγκληση, υπολογιζομένων και των εξαιρέσιμων ημερών. Η ημέρα της δημοσίευσης της πρόσκλησης της Γ.Σ. και η ημέρα της συνεδρίασης αυτής δεν συνυπολογίζονται στο ανωτέρω διάστημα των είκοσι ημερών. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη της Γ.Σ.. Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα το ήμισυ πλέον ενός των εταίρων της. Εάν δεν συντελεστεί απαρτία συγκαλείται επαναληπτική Γ.Σ. ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ., η οποία κοινοποιείται στους εταίρους προ 10 ημερών τουλάχιστον. Η επαναληπτική αυτή συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίσταται τουλάχιστον το 1/3 των εταίρων. Σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί και πάλι απαρτία, συγκαλείται Γ.Σ. ύστερα από πρόσκληση που κοινοποιείται στους εταίρους προ επτά (7) ημερών. Κατά τη συγκεκριμένη Γ.Σ. απαρτία υφίσταται με όσα μέλη και αν παρίστανται.

Γ. Στη Γ.Σ. δύνανται να μετέχουν οι εταίροι της εταιρείας δια των νομίμων εκπροσώπων τους ή των αναπληρωτών τους.

Δ. Για τις αποφάσεις της Γ.Σ., οι οποίες λαμβάνονται πάντοτε με την απλή πλειοψηφία των εταίρων, εκτός της περιπτώσεως λύσης της εταιρείας όπως κατωτέρω ορίζεται, τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της Γ.Σ..

Ε. Οι γενικές συνελεύσεις διευθύνονται προσωρινά από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. μέχρι την εκλογή οριστικού Προεδρείου από τους παριστάμενους σε αυτές εταίρους, το οποίο αποτελείται από Πρόεδρο και Γραμματέα.

ΑΡΘΡΟ 12

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Α. Η διοίκηση και η διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων ανήκουν στο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο αποτελείται από τρία (3) μέλη και εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, μετά την εκλογή του, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει μεταξύ των μελών του Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γραμματέα. Η νόμιμη εκπροσώπηση της Εταιρείας ασκείται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 14 του παρόντος.

Β. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τριετής, αρχής γενομένης από τη σύσταση της εταιρείας. Μετά το πέρας της θητείας του, το Δ.Σ. υποβάλλει έκθεση πεπραγμένων προς τη Γ.Σ. με την έγκριση της οποίας απαλλάσσεται από κάθε ευθύνη. Κατ' εξαίρεση η θητεία του Δ.Σ. μπορεί να παραταθεί μέχρι τη σύγκληση της επόμενης Γ.Σ. των Εταίρων, η οποία και εκλέγει το νέο Δ.Σ..

Γ. Το Δ.Σ. αμέσως και το αργότερο την επόμενη του διορισμού του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γραμματέα.

Δ. Σε περίπτωση κωλύματος κάποιου από τα μέλη του Δ.Σ. τότε αναπληρώνεται από άλλο μέλος του Δ.Σ.. Σε περίπτωση μονιμότερου κωλύματος ενός εκ των μελών του Δ.Σ. τότε η Γ.Σ. συγκαλείται σε σώμα και εκλέγει νέο μέλος για να συμμετέχει στο Δ.Σ. και εν συνεχεία το Δ.Σ. συγκαλείται σε σώμα για διενέργεια αρχαιρεσιών.

ΑΡΘΡΟ 13

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ-ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ Δ.Σ.

Α. Το Δ.Σ. εκπροσωπεί την Εταιρεία ενεργεί στο όνομά της και είναι αρμόδιο για κάθε πράξη που καλύπτεται από τους σκοπούς της εταιρείας και που αφορά τη διοίκηση και εκπροσώπηση της Εταιρείας καθώς και τη διαχείριση της περιουσίας της. Επίσης, αποφασίζει για όλα τα ζητήματα, που αναφέρονται στα πλαίσια του σκοπού της εταιρείας, με εξαίρεση εκείνα, που

ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γ.Σ. των εταίρων κατά το Νόμο ή το παρόν καταστατικό.

Β. Στις αποκλειστικές αρμοδιότητες του Δ.Σ. περιλαμβάνονται:

- I. Η εκλογή του Προέδρου, του Αντιπροέδρου και του Γραμματέα του Δ.Σ.
- II. Η σύγκληση Γενικής Συνέλευσης
- III. Η κατάρτιση ισολογισμού, εκθέσεως πεπραγμένων, προϋπολογισμού και οικονομικών καταστάσεων
- IV. Η κατάρτιση ετήσιου προγράμματος δράσης καθώς και απολογισμού κατά την ολοκλήρωσή του
- V. Ο διορισμός Διευθύνοντος Συμβούλου και Διευθυντή
- VI. Ο ορισμός Ορκωτών Ελεγκτών για προγράμματα, δράσεις ή μέρος αυτών.

Γ. Το Δ.Σ. μπορεί, αποκλειστικά και μόνο εγγράφως, να αναθέτει την άσκηση όλων ή μέρος των εξουσιών και αρμοδιοτήτων του, καθώς και την εκπροσώπηση της εταιρείας, σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε τρίτον, εταίρο ή μη, καθορίζοντας συγχρόνως και την έκταση αυτής της ανάθεσης.

Δ. Πράξεις του Δ.Σ. ακόμη και αν είναι εκτός του εταιρικού σκοπού, δεσμεύουν την Εταιρεία απέναντι στους τρίτους, εκτός αν η Εταιρεία αποδείξει, ότι ο τρίτος γνώριζε την υπέρβαση του εταιρικού σκοπού ή όφειλε να τη γνωρίζει.

Ε. Περιορισμοί της εξουσίας του Δ.Σ. της Εταιρείας, που προκύπτουν από το παρόν καταστατικό ή από απόφαση της Γ.Σ. των εταίρων, δεν αντιτάσσονται στους τρίτους, εκτός αν εκφεύγουν των σκοπών του παρόντος καταστατικού.

ΣΤ. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου αυτού, η οποία μπορεί να είναι σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή, που γνωστοποιείται στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες πριν από τη συνεδρίαση στην έδρα της εταιρείας και εφόσον αναφέρονται θέματα προς συζήτηση. Έκτακτα, μπορεί να συνεδριάσει οποτεδήποτε κριθεί σκόπιμο από τον Πρόεδρο ή αν το ζητήσουν τουλάχιστον δύο (2) από τα μέλη του.

Ζ. Μέλος του Δ.Σ. που αδικαιολόγητα δεν μετέχει σε πέντε (5) τουλάχιστον συνεχείς συνεδριάσεις εκπίπτει αυτοδικαίως του αξιώματος και η κενή θέση συμπληρώνεται ύστερα από απόφαση της Γ.Σ.

Η. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρευρίσκονται ή αντιπροσωπεύονται σ' αυτό το ήμισυ πλέον ενός των μελών του.

Θ. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. περί εγκρίσεως ή απορρίψεως οποιουδήποτε θέματος που τίθεται προς συζήτηση, λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία. Σε περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο δεν επιτευχθεί η πλειοψηφία αυτή, τότε το θέμα παραπέμπεται υποχρεωτικά σε Έκτακτη Γενική Συνέλευση των Εταίρων.

Ι. Για τις αποφάσεις του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ. Υπόχρεος για την τήρηση των πρακτικών είναι ο Γραμματέας του Δ.Σ. Αντίγραφά τους δύναται να εκδίδει μόνο ο Πρόεδρος του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 14

ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ- ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Α. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ο Νόμιμος Εκπρόσωπος της Εταιρείας, έχει την ευθύνη της εκπροσώπησής της, της διασφάλισης του κύρους αυτής και της υλοποίησης των αποφάσεων του Δ.Σ. και ενεργεί κάθε πράξη διαχείρισης αναγόμενη στο σκοπό και το αντικείμενο της εταιρείας:

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ.:

- I. Εκπροσωπεί εξώδικα και δικαστικά την Εταιρεία ενώπιον οποιασδήποτε αρχής, τραπέζης, φυσικού ή νομικού προσώπου.
- II. Συνομολογεί, πάντοτε κατόπιν αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων, κάθε είδους συμβάσεις δεσμεύοντας την εταιρεία πάντοτε σύμφωνα με τον σκοπό της
- III. Υπογράφει κάθε έγγραφο και δικαιολογητικό, που αφορά τις αρμοδιότητες του Δ.Σ. εκτός εάν το Δ.Σ. ορίσει διαφορετικά
- IV. Συγκαλεί το Δ.Σ. σε συνεδρίαση, προεδρεύει των συνεδριάσεων και εισηγείται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.
- V. Υλοποιεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. και το ενημερώνει για την καλή εφαρμογή τους.
- VI. Μεριμνά και επιμελείται την προώθηση των θεμάτων που απασχολούν την εταιρεία
- VII. Εισηγείται τον προϋπολογισμό και απολογισμό κάθε χρήσεως
- VIII. Παρακολουθεί και φροντίζει για την ορθή εφαρμογή των νόμιμων διαδικασιών, την τήρηση των κανονισμών και των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων της εταιρείας.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. δύναται να εξουσιοδοτεί εγγράφως άλλο μέλος του Δ.Σ. για την άσκηση καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του. Η εξουσιοδότηση αυτή δύναται να είναι ατομική και δεν υπόκειται στην έγκριση άλλου Οργάνου.

Β. Ο Αντιπρόεδρος συνεπικουρεί τον Πρόεδρο στο έργο του, αναλαμβάνοντας τη διαχείριση δράσεων της Εταιρείας και αναπληρώνει αυτόν σε περίπτωση κωλύματός του. Επιπλέον:

- I. Ελέγχει την οικονομική λειτουργία της εταιρείας και φροντίζει για την ένταξη των δράσεων της στους οικονομικούς πόρους που διατίθενται.
- II. Συνομολογεί συμβάσεις και αναλαμβάνει μαζί με τον Πρόεδρο της εταιρείας υποχρεώσεις που βαρύνουν την εταιρεία.
- III. **Μόνος ή από κοινού με τον Πρόεδρο, συναλλάσσεται με πιστωτικά ιδρύματα, τράπεζες και ασφαλιστικούς φορείς, εισπράττει οποιοδήποτε ποσό για λογαριασμό της εταιρείας και φροντίζει για την κάλυψη των υποχρεώσεων της εταιρείας έναντι παντός τρίτου και υπογράφει όπου χρειαστεί στα πλαίσια των ανωτέρω αναφερομένων. Υπογράφει την εκτέλεση του προϋπολογισμού και συνυπογράφει την έκθεση απολογισμού.**

Γ. Ο Γραμματέας υποστηρίζει το έργο του Δ.Σ. αναλαμβάνοντας την τήρηση των πρακτικών και βιβλίων της εταιρείας, την επίβλεψη της αλληλογραφίας, και τη διευκόλυνση της οργάνωσης και των δράσεων της εταιρείας.

Σε οποιαδήποτε περίπτωση διαφωνίας κατά την εκτέλεση των ανωτέρω αρμοδιοτήτων των μελών του Δ.Σ, αρμόδιο να την άρει είναι το Δ.Σ. με απλή πλειοψηφία.

ΑΡΘΡΟ 15

ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ – ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέσει μέρος των αρμοδιοτήτων του σε εταίρους ή μη, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, για τη διενέργεια πράξεων διοίκησης. Για το λόγο αυτό συνίστανται θέσεις Διευθύνοντος Συμβούλου και Διευθυντού, οι οποίοι συνεπικουρούν το έργο της διοίκησης και προβαίνουν σε εκτέλεση των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Δε μετέχουν με ψήφο στο Διοικητικό Συμβούλιο, αλλά το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να τους καλεί στις συνεδριάσεις του και αυτοί υποχρεούνται να παρίστανται προς παροχή στοιχείων και πληροφόρησης. Η σχέση τους με την εταιρεία αποδεικνύεται με έγγραφη συμφωνία που καθορίζει τη θέση τους, τις αρμοδιότητές τους και την έκταση της εξουσιοδότησης που το διοικητικό συμβούλιο τους παρέχει. Οποιαδήποτε ενέργεια του διευθύνοντος συμβούλου και του διευθυντή, που δεν προβλέπεται από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, δε δύναται να δεσμεύσει την εταιρεία. Η Γενική Συνέλευση έχει το δικαίωμα ελέγχου των πεπραγμένων και δικαίωμα ενημέρωσης για τις διαχειριστικές και διοικητικές αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Διευθυντή. Οι τελευταίοι έχουν υποχρέωση να ανταποκρίνονται άμεσα στα

σχετικά αιτήματα της Γ.Σ. με παράσταση στις συνεδριάσεις της και παροχή στοιχείων που θα ζητηθούν.

Αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου:

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι αρμόδιος για τη διαπραγμάτευση και την επίβλεψη της οργάνωσης συγκεκριμένων δράσεων, που θα αποφασίσει το Δ.Σ., καθώς και για την παρακολούθηση και ενημέρωση του Δ.Σ. για τις οικονομικές υποχρεώσεις ή δικαιώματα της Εταιρείας. Την επίβλεψη των διοικητικών αναγκών και υπηρεσιών της εταιρείας. Την οργάνωση των δράσεων της εταιρείας, την επιτήρηση των λογιστικών στοιχείων και βιβλίων της εταιρείας, την υπογραφή των οικονομικών καταστάσεων, του προϋπολογισμού και του απολογισμού από κοινού με τον Πρόεδρο.

Αρμοδιότητες Διευθυντή:

Ο Διευθυντής, είναι αρμόδιος για την επίβλεψη συγκεκριμένων δράσεων, που θα αποφασίσει το Δ.Σ., την εποπτεία του προσωπικού της εταιρείας και το οργανόγραμμα λειτουργίας των υπηρεσιών, με εξαίρεση το τμήμα λογιστικού και οικονομικού ελέγχου. Εποπτεύει την ορθή εκτέλεση των δράσεων ή προγραμμάτων που αναλαμβάνει η εταιρεία και φροντίζει για την εύρυθμη εκτέλεσή τους. Δύναται να υπογράφει συμβάσεις έργου ή εργασίας, για την πρόσληψη προσωπικού που απαιτείται για την εκτέλεση προγραμμάτων, κατόπιν απόφασης του Δ.Σ. και να εποπτεύει την ορθή εκτέλεση αυτών. Εξαιρούνται από τη δικαιοδοσία του συμβάσεις έργου ή εργασίας που αφορούν τη διοίκηση και την οικονομική εποπτεία της εταιρείας. Υπόκειται και λογοδοτεί στο Δ.Σ., για τις ανωτέρω αρμοδιότητες.

Οι ανωτέρω θέσεις, είναι αμειβόμενες και το ύψος της αμοιβής καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ..

ΑΡΘΡΟ 16

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Για την επίτευξη των σκοπών και δραστηριοτήτων της, η Εταιρεία δύναται να:

- Προσλαμβάνει και απασχολεί προσωπικό με συμβάσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου
- Συνάπτει με τρίτα πρόσωπα συμβάσεις έργου
- Αναθέτει υπεργολαβικά την εκπόνηση τμημάτων των εργασιών της
- Δημιουργεί μόνιμες ή κατά περίπτωση ομάδες εργασίας με ή χωρίς αμοιβή και επιτροπές από μέλη ή μη μέλη της για την εξέταση και προώθηση των σκοπών της.

- Εφαρμόζει σύστημα σύγκλισης στην αμοιβή της εργασίας, κατά το οποίο ο ανώτατος καθαρός μισθός δεν μπορεί να υπερβαίνει περισσότερο από τρεις φορές τον κατώτατο, εκτός και αν τα 2/3 των μελών της Γενικής Συνέλευσης αποφασίσουν διαφορετικά..
- Οφείλει να τηρεί Μητρώο Εθελοντών, στο οποίο καταγράφονται τα μη μέλη, που λειτουργούν ως εθελοντές και υποστηρίζουν τις δράσεις του Φορέα.

Οποιοδήποτε μέλος της εταιρείας, ακόμα και μέλος του Δ.Σ., μπορεί να είναι εργαζόμενος σε αυτή, να αμείβεται για την παρεχόμενη εργασία ή υπηρεσία και να έχει τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία. Τα μέλη μπορούν να απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης ή ανεξάρτητης παροχής υπηρεσιών στην εταιρεία. Σε περίπτωση που εργαζόμενος είναι μέλος της εταιρείας ή ακόμα και μέλος του Δ.Σ., η σύμβαση εργασίας να μην επηρεάζει την *affectio societatis* (πρόθεση εταιρικής συνεργασίας) της εταιρείας, ήτοι οι αρμοδιότητες και υποχρεώσεις του εταίρου – μέλους να μην ταυτίζονται με τις υποχρεώσεις που έχει αναλάβει τούτος με την ιδιόρρυθμη σύμβαση εταιρείας που αποτελεί η παρούσα.

ΑΡΘΡΟ 17

ΛΥΣΗ

Η εταιρεία λύεται:

- Με απόφαση των $\frac{3}{4}$ της Γ.Σ.
- Εάν πραγματοποιήθηκε ο σκοπός της ή εφόσον αυτός κατέστη ανέφικτος
- Για κάθε άλλο λόγο προβλεπόμενο από το Νόμο

Σε περίπτωση λύσης, απαγόρευσης ή κήρυξης σε πτώχευση ή αποχώρηση τινός των εταίρων, η εταιρεία θα συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών εταίρων υπό τους όρους και συμφωνίες του παρόντος.

Απαγορεύεται να καταγγελθεί από οποιονδήποτε εταίρο, άνευ σπουδαίου λόγου. Σε περίπτωση δε, τέτοιας καταγγελίας η εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών εταίρων και ο καταγγέλλων αποχωρεί αυτομάτως, μόλις συντελεστούν νομίμως οι διατυπώσεις της καταγγελίας.

Μετά τη λύση της εταιρείας η καθαρή περιουσία της εταιρείας εισφέρεται σε σωματεία, φορείς ή νομικά πρόσωπα με ίδιους ή παρεμφερείς σκοπούς, σύμφωνα με απόφαση της Γ.Σ..

ΑΡΘΡΟ 18

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

- Α. Μετά τη λύση ή λήξη της εταιρείας, αυτή τίθεται υπό εκκαθάριση.
- Β. Εκκαθαριστές ορίζονται όλα τα μέλη του Δ.Σ. εκτός και αν η Γ.Σ. αποφασίσει ομόφωνα τον ορισμό ως εκκαθαριστών τρίτων προσώπων. Οι εκκαθαριστές υποχρεούνται να περαιώσουν την εκκαθάριση το ταχύτερο δυνατό, οι δε αποφάσεις τους θα λαμβάνονται για τις ανάγκες της εκκαθαρίσεως κατά πλειοψηφία.
- Γ. Οι εκκαθαριστές αμέσως μετά την ανάληψη των καθηκόντων τους, προβαίνουν στην απογραφή της περιουσίας της εταιρείας, ακολούθως μεριμνούν για την είσπραξη των απαιτήσεών της και την πληρωμή των υποχρεώσεών της, φροντίζουν για την περαίωση των πάσης φύσεως εκκρεμοτήτων της, καταγγέλλουν τις συμβάσεις εργασίας των μισθωτών της εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν ελευθέρων επαγγελματιών με αντίστοιχες συμβάσεις, πληρώνοντας τις σχετικές αποζημιώσεις.
- Δ. Μετά την πληρωμή των πάσης φύσεως υποχρεώσεων και την επιστροφή των καταβληθεισών εισφορών στα μέλη της εταιρείας, το τυχόν απομένον ενεργητικό θα διατεθεί σύμφωνα με απόφαση της Γ.Σ. σε κοινωφελές ίδρυμα ή άλλο μη κερδοσκοπικό φορέα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δραστηριοποιούμενο στους ίδιους ή παρεμφερείς με την εταιρεία σκοπούς.
- Ε. Η υπηρεσία των εκκαθαριστών θα είναι άμισθη, εκτός των πραγματικών δαπανών στις οποίες αυτοί θα υποβληθούν για την περαίωση του έργου αυτών.

ΑΡΘΡΟ 19

ΙΣΧΥΟΝ ΔΙΚΑΙΟ

- Α. Η λειτουργία της εταιρείας διέπεται από το Ελληνικό Δίκαιο
- Β. Για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται από το καταστατικό ισχύουν οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα (άρθρα 741 έως 784)
- Γ. Τροποποίηση του παρόντος, γίνεται με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται με απλή πλειοψηφία κατά τις ανωτέρω διατάξεις του άρθρου 11 και θα αποδεικνύεται από νέα έγγραφη συμφωνία, η οποία θα δημοσιεύεται κατά τα προβλεπόμενα στο Νόμο.

Το παρόν καταστατικό, αφού συνετάγη, αναγνώστηκε και έγινε ανεπιφύλακτα δεκτό από τους συμβαλλόμενους, υπεγράφη από αυτούς σε τρία (3) όμοια αντίτυπα ενώ ένα αντίγραφο θα κατατεθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ και ένα θα δημοσιευτεί στα οικεία βιβλία του Πρωτοδικείου Μυτιλήνης.

ΜΥΤΙΛΗΝΗ, 03-09-2026

(ακολουθούν υπογραφές εταίρων)

1. Τσακίρης Θεοφάνης
2. Καλαμπόκη Κωνσταντίνα
3. Ζεϊμπέκης Αντώνιος
4. Καραγιάννης Ηρακλής
5. Λαμπρόπουλος Παναγιώτης